

## Faites le point sur la clarté des rôles dans votre entreprise

Questions	Oui	Non
1- Avez-vous déjà perçu des tensions entre collègues ?		
2- Avez-vous déjà entendu « je ne sais pas qui fait quoi ici » ?		
3- Avez-vous des réunions interminables qui n'apportent rien à l'action ?		
4 - Avez-vous déjà reçu des mails avec 40 personnes en copie qui n'étaient pas concernées par l'objet de ce mail ?		
5- Vous êtes-vous déjà demandé si vous aviez le droit de faire ... ou de prendre cette initiative .		
6 - Vous êtes-vous déjà dit : « on devrait le faire autrement, ce n'est pas logique »		
7 - Avez- vous déjà fait du travail inutile ? (Tâche en doublon ? double réponse à un mail ? )		
<b>Total</b>		



Vous avez ?

**4 ou plus de « Oui » :** L'organisation et la structure de votre entreprise ne sont pas claires. Du coup, votre performance se fait ressentir. Vous effectuez du travail inutile au lieu d'activer votre tête et votre cœur à d'autres initiatives.

**Moins de 4 « Oui » :** La structure de votre entreprise paraît plus ou moins claire. Vous avez l'impression qu'elle est logique et qu'elle fait sens. Portez une attention sur les réponses ayant eu le score non pour le renforcer.